



SAYGIN ÇALIŞMA KOŞULLARI VE PERSONEL POLİTİKASI

TEMEL İLKE: İşletmemiz, insan haklarına saygılı, çalışan gelişimini odak noktasına alan ve tüm paydaşları için güvenli, adil bir çalışma ortamı taahhüt eder.

1. Yasal Uyum ve Kayıtlı İstihdam

İşletmemiz; Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleriyle tam uyum içinde faaliyet gösterir. **Kayıt dışı istihdama karşı sıfır tolerans** ilkesi benimsenerek; tüm çalışanların Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) girişleri iş başı yaptıkları ilk gün itibarıyla tamamlanır.

2. Adil Ücretlendirme ve Sosyal Haklar

Çalışanlarımıza sunulan ücretler, yasal asgari ücretin altında olamaz. Nihai hedefimiz, yaşam standartlarını iyileştiren bir **"Yaşam Ücreti"** seviyesini korumaktır.

- Ödemeler düzenli olarak banka kanalıyla ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirilir.
- Fazla mesai ücretleri yasal oranlar üzerinden hesaplanır ve eksiksiz ödenir.

3. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması

Operasyonlarımızın hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmez (mevzuat kapsamındaki stajyerler hariç). İşe alımlarda kimlik doğrulaması ile yaş kontrolü zorunludur. Hiçbir çalışan baskı, tehdit veya kimlik belgelerine el konulması suretiyle zorla çalıştırılmaz.

4. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

İşe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim süreçlerinde; ırk, din, dil, cinsiyet ve fiziksel engel gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmasına müsaade edilmez. **Kadın istihdamını** ve yerel ekonomiyi desteklemek adına nitelikli yerel iş gücü istihdamını artırmak stratejik önceliğimizdir.

5. Tacize Sıfır Tolerans ve Etik Çalışma Ortamı

İş yerinde fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik her türlü taciz (mobbing) kesinlikle yasaktır. Dezavantajlı ve savunmasız gruplar özel olarak korunur. Çalışanlarımızın onur ve haysiyetini koruyan, saygılı bir çalışma atmosferi esastır.



6. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal bütünlüğü en yüksek önceliğimizdir. Bu kapsamda;

- Düzenli risk analizleri yapılır ve proaktif önlemler alınır.
- Gerekli tüm Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) ücretsiz temin edilir.
- Hijyen standartlarına uygun çalışma alanları, temiz su, yemekhane ve dinlenme alanları eksiksiz sağlanır.

7. Eğitim ve Sürekli Gelişim

Çalışanların mesleki yetkinliklerini artırmak adına yıllık eğitim planları oluşturulur. Oryantasyon süreciyle başlayan gelişim yolculuğu; sürdürülebilirlik, İSG ve insan hakları eğitimleriyle desteklenir. Kariyer basamakları liyakat esasına göre belirlenir.

8. Şeffaf İletişim ve Şikâyet Yönetimi

Çalışanların görüş, öneri ve şikayetlerini iletebilecekleri anonim kutular, temsilci sistemi ve İK kanalları aktif tutulur. Bildirimde bulunan çalışanlara yönelik her türlü **misilleme yasaktır**. Tüm başvurular gizlilik esasına göre incelenir ve ivedilikle sonuçlandırılır.

Otel Müdürü